

INFORMACJA ADMINISTRATORA DANYCH OSOBOWYCH
DLA OSÓB ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych), zwanego dalej RODO, informujemy, że:

1. Administratorem Państwa danych osobowych jest Wyższa Szkoła Ekonomiczna w Białymstoku, z siedzibą w: 15-703 Białystok, ul. Zwycięstwa 14/3, zwana dalej WSE, reprezentowana przez Rektora Uczelni.
2. Na podstawie obowiązujących przepisów, wyznaczaliśmy Inspektora Ochrony Danych, z którym można kontaktować pisząc wiadomość na adres iod@wse.edu.pl.
3. Państwa dane osobowe będą przetwarzane, w oparciu o przedstawione przepisy prawne, w następujących celach:
 - 1) nawiązania i realizacji umowy o pracę - art. 6 ust. 1 lit. b RODO;
 - 2) wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze, w szczególności w zakresie prawa pracy oraz innych przepisów szczególnych, ubezpieczeń społecznych, bezpieczeństwa i higieny pracy, odprowadzania zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych, zarządzania, planowania i organizacji pracy, korzystania ze świadczeń związanych z uprawnieniami pracowniczymi - art. 6 ust. 1 lit. c RODO;
 - 3) wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora takich jak zapewnienie bezpieczeństwa pracowników i ochrony mienia Pracodawcy poprzez stosowanie monitoringu wizyjnego, dochodzenia i odpierania wzajemnych roszczeń do czasu ich zaspokojenia - art. 6 ust. 1 lit. f RODO;
 - 4) marketingu i promocji poprzez zamieszczanie wizerunku na stronach internetowych i mediach społecznościowych Administratora na podstawie udzielonej zgody - art. 6 ust. 1 lit. a RODO;
Państwa zgoda, wyrażona w trybie oświadczenia woli, uprawnia WSE do udostępniania Państwa danych osobowych w postaci wizerunku, na swoich stronach internetowych i mediach społecznościowych. Zgodę możecie Państwo cofnąć w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania do chwili jej cofnięcia.
 - 5) przetwarzania prywatnego numeru telefonu i/lub adresu e-mail w celu kontaktów służbowych w relacji pracownik-pracodawca, na podstawie wyrażonej zgody - art. 6 ust. 1 lit. a RODO;
 - 6) W przypadku przetwarzania danych osobowych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie - art. 9 ust. 2 lit. a RODO;
4. Odbiorcami Państwa danych osobowych będą:
 - 1) podmioty uprawnione do uzyskania danych na podstawie obowiązujących przepisów prawa takich jak: ZUS, US, Medycyna pracy i inne;
 - 2) inne podmioty uprawnione do uzyskania danych na podstawie obowiązujących przepisów prawa tj. decyzji administracyjnych, orzeczeń sądowych, tytułów wykonawczych, pozostałe organy państwowe w związku z prowadzonym postępowaniem;
 - 3) podmioty, którym Administrator powierzył przetwarzanie danych osobowych na podstawie umów powierzenia;

- 4) Państwa dane kontaktowe i identyfikacyjne (tj. imię i nazwisko, stanowisko, służbowy adres e-mail i służbowy numer telefonu mogą zostać udostępnione organom publicznym, usługobiorcom, klientom i kontrahentom Administratora;
- 5) użytkownicy stron internetowych i mediów społecznościowych Administratora.
5. Państwa dane osobowe zawarte w aktach osobowych oraz dokumentacji powypadkowej, ubezpieczeniowej, podatkowej, pozostałej związanej z wykonywaniem umowy o pracę będą przechowywane przez okres zatrudnienia, a po jego zakończeniu zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa (50 lub 10 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym ustało zatrudnienie). Dane osobowe przetwarzane na podstawie Państwa zgody będą przetwarzane do czasu wycofania tej zgody lub momentu ustania celu, dla którego były przetwarzane.
6. Ponadto, informujemy, że mają Państwo prawo żądania od Administratora dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania a także prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania oraz prawo do przenoszenia swoich danych i wycofania zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania do momentu jej cofnięcia.
7. Posiadają Państwo prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa UODO.
8. Podanie danych osobowych jest obowiązkowe w oparciu o przepisy prawa Art. 22¹ Kodeksu pracy, a w pozostałym zakresie jest dobrowolne.